



SDGs宣言書

2023年2月4日

エクセレント物流株式会社

代表取締役社長 嶋本 茂



当社は、SDGsの達成に向けて、社内外に好循環を生み出す取組を
PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿って推進・継続いたします。

カテゴリ	人権・労働	関連する SDGs	
テーマ	ワークライフバランス		
具体的 取組	<p><これまでの取り組み></p> <ul style="list-style-type: none">・個々のドライバーのワークライフバランスに考慮した配車体系を整えています。・全車両にGPS（衛星測位システム）を搭載し、輸送の効率化を行っています。・改善基準告示を遵守に向けたドライバー教育を行っています。 <p><これからの取り組み></p> <ul style="list-style-type: none">・女性や高齢ドライバーが効率的に業務できるようパレット化を進めていきます。（2023年～）		

カテゴリ	人権・労働	関連する SDGs	
テーマ	ダイバーシティ		
具体的 取組	<p><これまでの取り組み></p> <ul style="list-style-type: none">・子育てドライバーが働きやすい時間帯（9：00 - 16：00）のシフト体系を構築しています。・定年を65歳に延長し、65歳以降の継続雇用制度を導入しています。 <p><これからの取り組み></p> <ul style="list-style-type: none">・女性社員から管理職を登用します。（2025年度までに1名）・女性社員から運行管理者を輩出します。（2025年度までに1名）		

カテゴリ	人権・労働	関連する SDGs	
テーマ	人材育成		
具体的 取組	<p><これまでの取り組み></p> <ul style="list-style-type: none">・中型免許の取得支援（費用補助）を実施しています。・フォークリフト資格の取得支援（費用補助）を実施しています。・免許、資格取得の支援制度は内勤者も対象にしています。・安全運転に向けた各種研修を定期的実施しています。 <p><これからの取り組み></p> <ul style="list-style-type: none">・外部講師を招いたドライバー向け管理職研修を実施します。		

カテゴリ	人権・労働	関連する SDGs	 
テーマ	健康経営		
具体的 取組	<p><これまでの取り組み></p> <ul style="list-style-type: none"> ・有給休暇の取得率100%を継続しています。(2018年度～) ・男性社員の育児休業取得率100%を実現しています。 ・定期健康診断の再検査等は就業時間内に実施し、再検査率100%を実現しています。 <p><これからの取り組み></p> <ul style="list-style-type: none"> ・有給休暇の取得率100%を継続していきます。 ・男性社員の育児休業取得率100%を継続していきます。 		

カテゴリ	環境	関連する SDGs	  
テーマ	廃棄物の削減		
具体的 取組	<p><これまでの取り組み></p> <ul style="list-style-type: none"> ・グリーン経営認証を取得し、廃車・廃棄物に関して適正処理やリサイクルを実施しています。 ・廃棄物の発生抑制、再使用、リサイクル、適切処理に関する従業員教育を行っています。 <p><これからの取り組み></p> <ul style="list-style-type: none"> ・グリーン経営認証を継続し、廃車・廃棄物の適正に管理に務めてまいります。 		

カテゴリ	環境	関連する SDGs	  
テーマ	脱炭素・省エネ		
具体的 取組	<p><これまでの取り組み></p> <ul style="list-style-type: none"> ・グリーン経営認証を取得し、継続しています。(2010年～) ・環境方針を定め、環境保全の取組みを表明しています。 ・エコドライブ、アイドリングストップを実施しています。 ・車両の状態に基づく適切な点検(空気圧等)や整備を実施しています。 ・井戸水を利用し、水資源を有効活用しています。 ・内勤者のクールビズ・ウォームビズを実施しています。 <p><これからの取り組み></p> <ul style="list-style-type: none"> ・グリーン経営認証を継続していきます。 ・エコドライブ、アイドリングストップにより、年間1%のCO2を削減します。(2030年まで) ・事務所の照明を100%LED化します。(2025年まで) 		

